



COMMISSARIO STRAORDINARIO

DATA

17/10/11

Prot.

111/10.5

OGGETTO: L.R. n. 40/2007-art. 3-comma 27-  
Utilizzo del personale dipendente  
nelle mansioni proprie.

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE  
Dr. Michele CONVERSANO

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE  
Dr. Francesco SCAPATI

AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE  
Dr. Vincenzo SIMEONE

AI DIRETTORI MEDICI PRESIDI OSPEDALIERI  
- CENTRALE - Dr.ssa Irene PANDIANI f.f. -  
- VALLE D'ITRIA - Dr. Gianfranco Malagnino -  
- ORIENTALE - Dr. Francesco MENZA -  
- OCCIDENTALE - Dr. Michele LONOCE -

AI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI PRESIDI OSPEDALIERI  
- CENTRALE - Dott. Tiziana TURTURICI.  
- VALLE D'ITRIA - Dott. Piero MARGIOTTA ~~---~~ a mano (Global)  
- ORIENTALE - Dott. Loredana CARULLI  
- OCCIDENTALE - Sig. Angelo LUMINO.

AI DIRETTORI DISTRETTI SOCIO SANITARI

N.° 1 - Dr. Donato DI CAMPO  
N.° 2 - Dr. Gregorio Colacicco  
N.° 3 - Dr.ssa Silvana MELLI  
N.° 4 - Dr.ssa Silvana MELLI  
N.° 5 - Dr. Francesco Santoro.  
N.° 6 - Dr.ssa Giuseppina RONZINO  
N.° 7 - Dr. Giuseppe PIRINU

AL DIRIGENTE MEDICO PRESIDIO PNEUMOLOGICO

Dirigente Responsabile - Statistica Epidemiologica  
Dr. Sante MINERBA a mano  
Dirigente Responsabile - D. A. R. 1  
Dr. Matteo De Luca  
Dr. Salvatore Pignatelli  
Dirigente Responsabile - Ufficio Relazioni con il Pubblico  
Dott. Vito GIOVANNETTI

p.c.

ALLE OO.SS. DI COMPARTO  
LORO SEDI

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TA/1  
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE PUGLIA  
74100 TARANTO, VIALE VIRGILIO, 31 - TEL. 099.7786111

C.F. - P.I. 02026690731

Com'è noto alle SS.LL. l'Azienda ha l'obbligo inderogabile di ottemperare al dettato normativo di cui all'art. 3, comma 27 della Legge Regionale 40/07, adempimento ad oggi non ancora compiutamente definito e ciò nonostante l'intervenuta ispezione del NIR regionale nel corso del 2010 e le diverse precedenti note con cui si è stigmatizzata l'assoluta necessità di tale adempimento per quanto concerne l'obbligo di adibire il personale dipendente alle mansioni per le quali è stato assunto. Tale adempimento ha oggi assunto anche valenza organizzativa e gestionale, stante il blocco del turn over e l'impossibilità di assumere personale a tempo determinato, per cui occorre utilizzare correttamente tutto il personale del ruolo sanitario nel tentativo di non tralasciare alcuna azione utile in materia di risorse umane da destinare all'assistenza

Ciò premesso si significa che da una ricognizione tesa ad individuare il personale adibito in mansioni diverse, effettuata nel primo trimestre dello scorso anno 2010, è emerso che diversi infermieri erano utilizzati presso i CUP o in Servizi non assistenziali e diversi dipendenti dei ruoli tecnico ed amministrativo erano assegnati a compiti diversi. Situazione, sembrerebbe, ancora cogente in diverse strutture per la ritrosia o comunque la scarsa collaborazione dei responsabili nell'adeguarsi al dettato normativo per svariate ragioni.

In ordine alle sopra indicate ipotesi di utilizzo del personale in mansioni diverse quest'Azienda, in sede ispettiva da parte del NIR regionale, ha in particolare giustificato il personale infermieristico chiamato ad attività presso i CUP nelle more della esternalizzazione delle attività dei CUP aziendali, mentre altre situazioni difformi sarebbero state sanate con l'espletamento dei concorsi interni.

Accertato che i CUP sono stati esternalizzati e che i concorsi interni sono stati tutti espletati non sussiste più alcuna giustificazione a supporto di situazioni *anomale*, a meno che non vi siano limitazioni fisiche debitamente documentate e certificate dal Medico Competente.

Ciò posto, nel rammentare il potere di controllo e verifica **delegato** dal C.S. con nota prot. N. 0001428/P del 25.11.2010, a tutti i dirigenti responsabili di Strutture e, comunque di risorse umane, finalizzato a contrastare tutti i comportamenti distorsivi del corretto svolgimento del rapporto di impiego, **delega** che con la presente si **conferma** e si **estende** anche alla fattispecie in argomento si invitano le SS.LL. a disporre l'immediata assegnazione alle mansioni proprie del profilo giuridico rivestito dei dipendenti che tuttora dovessero risultare adibiti in mansioni diverse. Nel contempo, le SS.LL. sono invitate a segnalare all'Area Gestione del Personale le situazioni di inidoneità permanente alle mansioni della qualifica rivestita per l'espletamento delle procedure di cui all'art. 6 CCNL integrativo 20.9.2001, mentre, relativamente al personale temporaneamente inidoneo, sono tenute ad effettuare la verifica della sussistenza delle condizioni di inidoneità. Con la presente si richiede maggiore attenzione al rispetto delle prescrizioni dei medici competenti ed in particolare alla rivedibilità periodica, che allo stato è governata per le sole attività di competenza dei suddetti medici, attese le numerose *dimenticanze* dei responsabili del controllo

E' appena il caso rammentare che in ragione della presente **delega**, tutte le violazioni accertate agli obblighi contrattuali e alle disposizioni di cui al richiamato art.3, comma 27, della legge regionale 40/2007 sono ascrivibili esclusivamente alla responsabilità diretta delle SS.LL.

Certi che darete immediata attuazione alla presente si coglie l'occasione per ringraziare sin d'ora per la collaborazione e si formulano auguri di buon lavoro.

Il responsabile Area Gestione del Personale  
(Dr. Pasquale Nicoli)

IL Direttore Amministrativo  
(Dr. Paolo Quarato)

Il Direttore Sanitario Aziendale  
(Dr. ssa Maria Leone)

IL Commissario Straordinario  
(Dr. Vito Fabrizio Scattaglia)