



DIREZIONE GENERALE

DATA **4 FEB 2010**
PROT. *0008181P*
RIF. NOTA N.° DEL

**OGGETTO: Produttività Collettiva e
Retribuzione di Risultato
Anno 2009
Chiarimenti**

- AL DIRIGENTE AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO
Dott. Paolo QUARATO
- AL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE
Dott. Silvano GALLINA
- AL DIRIGENTE AREA GESTIONE TECNICA
Ing. Paolo MOSCHETTINI
- AL DIRIGENTE AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO
Dott. Emanuele FERRI
- AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
Dr. Michele CONVERSANO
- AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE
Dr. Francesco SCAPATI

- AL DIRETTORE DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE
Dr. Vincenzo SIMEONE
- AL DIRETTORE COORDINATORE MEDICO DEI PRESIDII OSPEDALIERI
Dr. ssa Maria LEONE
- AI DIRETTORI MEDICI PRESIDII OSPEDALIERI
 - CENTRALE - Dr. ssa Maria LEONE
 - VALLE D'ITRIA - Dr. ssa Irene PANDIANI
 - ORIENTALE - Dr. Francesco MENZA
 - OCCIDENTALE - Dr. Michele LONOCE
- AI DIRIGENTI MEDICI STABILIMENTI OSPEDALIERI
 - CASTELLANETA - MASSAFRA-MOTTOLA Dr. Michele LONOCE
 - SS. ANNUNZIATA Dr. ssa Maria LEONE
 - MOSCATI Dr. Gianfranco MALAGNINO
 - GROTTAGLIE
- AI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI PRESIDII OSPEDALIERI
 - CENTRALE - Dott. ssa Tiziana TURTURICI
 - VALLE D'ITRIA - Dott. Piero MARGIOTTA
 - ORIENTALE - Dott. ssa Loredana CARULLI
 - OCCIDENTALE - Sig. Angelo LUMINO
- AI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI STABILIMENTI OSPEDALIERI
 - CASTELLANETA - MASSAFRA-MOTTOLA Sig. Angelo LUMINO
- AI DIRETTORI DISTRETTI SOCIO SANITARI
 - N.° 1 - Dr. DI CAMPO
 - N.° 2 - Dr. Giuseppe PIRINU
 - N.° 3 - Dr. ssa Linda ROCCAFORTE
 - N.° 4 - Dr. ssa Silvana MELLI
 - N.° 5 - Dr. ssa Maria PUPINO
 - N.° 6 - Dr. ssa Giuseppina RONZINO
 - N.° 7 - Dr. Cosimo DE DONATO
- AL DIRIGENTE MEDICO PRESIDIO PNEUMOLOGICO
- AL DIRIGENTE SERVIZIO SOCIO SANITARIO
Dott. Antonio URSI
- ALLE STRUTTURE DI STAFF
 - Dirigente Responsabile - Affari Generali
Dott. Massimo MANCINI
 - Dirigente Responsabile - Statistica Epidemiologica
Dr. Sante MINERBA

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TA/1
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE PUGLIA
74100 TARANTO, VIALE VIRGILIO, 31 - TEL. 099.7786111

C.F. - P.I. 02026690731



DIREZIONE GENERALE

- ◆ **Dirigente Responsabile - Unità Controllo di Gestione**
 - ◆ **Dirigente Responsabile – D. A., R.**
 - ◆ **Dr. Matteo DE LUCA**
 - ◆ **Dr. Salvatore PIGNATELLI**
 - ◆ **Dirigente Responsabile – Controllo Case di Cura**
 - ◆ **Dirigente Responsabile – Struttura Burocratica Legale**
 - ◆ **Avv. Domenico SEMERARO**
 - ◆ **Dirigente Responsabile - Servizio Prevenzione e Protezione**
 - ◆ **Ing. Nicola SANSOLINI**
 - ◆ **Dirigente Responsabile - Ufficio Relazioni con il Pubblico**
 - ◆ **Dott. Vito GIOVANNETTI**
 - ◆ **Responsabile Ufficio Formazione Professionale**
 - ◆ **Dott. Giancarlo MAGNO**
 - ◆ **Responsabile Ufficio Rapporti con la Regione Puglia**
 - ◆ **Dr. Francesco BAILARDI**
 - ◆ **AL COMITATO ZONALE**
 - 3 **ALLA CENTRALE 118**
 - ◆ **S.O. Moscati**
 - ◆ **Dr. Mario Balzanelli**
 - ◆ **ALL'UFFICIO INVALIDI DI GUERRA E PER SERVIZIO**
 - ◆ **Viale Virgilio 104**
 - ◆ **Dr. Festa**
 - ◆ **OO.SS. AZIENDALI**
 - ◆ **Presidente R.S.U.**
- LORO SEDI**



DIREZIONE GENERALE

Accertato che stanno emergendo diverse criticità nella valutazione del personale di Comparto, fra cui molti dubbi interpretativi nella corretta compilazione della scheda di valutazione inviata alle singole Strutture, con riferimento alle assenze dal servizio, con la presente si forniscono alcuni chiarimenti tesi al superamento delle predette criticità.

Preliminarmente si conferma l'inesistenza di qualsiasi automatismo tra la presenza e il riconoscimento della produttività, atteso che occorre valutare e tener conto anche delle assenze ai fini della erogazione della medesima produttività.

Ciò è peraltro confermato dall'art. 5 del CCNL 31/07/2009 nel senso che....

*Le parti confermano la disciplina della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, dettata dall'art. 47 del CCNL 1.9.1995, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di **valutare l'effettivo apporto partecipativo** dei lavoratori coinvolti negli stessi. **In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua partecipazione ai progetti e programmi di produttività.***

Ciò è ulteriormente ribadito dalla Dichiarazione congiunta n°2 del medesimo contratto.....

Le parti nel prendere atto dell'intervenuta abrogazione dell'art. 71, comma 5 del D.L. 112/2008, convertito nella legge 133/2008, per effetto dell'art. 17, comma 23 del D.L. 78/2009, ritengono comunque necessario affermare che, ove tale ultima disposizione non sia confermata nella relativa legge di conversione, i principi ribaditi nell'art. 5 del presente CCNL sono funzionali all'applicazione del predetto art. 71, comma 5 e sono applicati anche con riferimento alle seguenti fattispecie:

- a. permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art. 5 della L. 52/2001
- b. assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 194/2001
- c. permessi di cui alla L. 104/1992
- d. congedi parentali di cui al D.lgs. 151/2001;
- e. permessi di cui all'art. 21, comma 2, del CCNL 1.9.1995 con riguardo in particolare a screening o prevenzione oncologica.

Le parti si danno altresì atto che in materia di trattamento economico nei casi di assenza per malattia, di cui all'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, ai fini di una corretta applicazione si potrà fare riferimento alle circolari e note interpretative nel frattempo emanate dai competenti organi.



DIREZIONE GENERALE

Tutto ciò premesso, non può non rilevarsi come l'assenza del dipendente, qualunque sia la sua motivazione, non produce di per sé una decurtazione dei compensi di produttività, atteso che occorre valutare le effettive conseguenze dell'assenza, sotto il profilo quali-quantitativo dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati della struttura che giustificano l'erogazione dei compensi stessi. E' altresì evidente che l'assenza può incidere sull'apporto partecipativo al progetto, programma di produttività e che ciò può portare alla riduzione dei compensi, fattispecie questa rimessa alle decisioni dell'Azienda, nel rispetto degli accordi sottoscritti con le OOSS. di cui alla scheda di valutazione definitiva, la cui applicazione deve tuttavia tener conto dell'impianto sopra descritto.

Si coglie infine l'occasione per ricordare che in tale contesto rientrano le assenze di qualunque tipo di ferie fruite, che pertanto sono da considerare come **servizio attivo**.

Certo di aver dato un utile contributo, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Angelo Domenico Colasanto
DIRETTORE GENERALE

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TA/1
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE PUGLIA
74100 TARANTO, VIALE VIRGILIO, 31 - TEL. 099.7786111

C.F. - P.I. 02026690731